

# КОНКУРС

## ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА „НАЧАЛНИК НА ОТДЕЛЕНИЕ“ В ОТДЕЛЕНИЕ ЗА ЛЕЧЕНИЕ НА ПРИДОБИТА ИМУННА НЕДОСТАТЪЧНОСТ НА СБАЛИПБ „ПРОФ. ИВАН КИРОВ“ ЕАД

На основание чл. 89 и чл. 90 от Кодекса на труда във връзка с чл. 68, ал. 7 от Закона за лечебните заведения СБАЛИПБ „Проф. Иван Киров“ ЕАД, гр. София, ОБЯВЯВА КОНКУРС за заемане на длъжността „Началник на отделение“ в Отделение за лечение на придобита имунна недостатъчност към Клиника за лечение на вирусни хепатити, чревни инфекции и придобита имунна недостатъчност на СБАЛИПБ „Проф. Иван Киров“ ЕАД, гр. София:

1. Наименование на предприятието: Специализирана болница за активно лечение по инфекциозни и паразитни болести „Проф. Иван Киров“ ЕАД.

2. Място на работа: гр. София 1606, бул. „Акад. Иван Гешов“ 17.

3. Характер на работата: планира, организира, контролира и отговаря за цялостната медицинска дейност в отделението; предлага и дава съгласие за назначаване и освобождаване на кадрите в отделението; отговаря за икономическата ефективност на отделението; отговаря за информационната дейност на отделението; планира и организира, съгласувано с ръководителите на съответните катедри на висшите медицински училища, дейностите по учебния процес на студенти и следдипломното обучение на медицинските специалисти в отделението; създава условия за изпълнение на научни програми на лечебното заведение в отделението; отчита своята дейност пред изпълнителния директор, а за учебния процес – пред ръководителя на катедрата.

4. Минимални изисквания за длъжността:

- лекар с призната медицинска специалност по „Инфекциозни болести“;
- трудов стаж по специалността „Инфекциозни болести“: 5 /пет/ години.

5. Начин на провеждане на конкурса:

**Първи етап:** Проверка на предствените от кандидатите документи и съставяне на протокол за допуснатите и недопуснатите кандидати до участие в конкурс;

**Втори етап:** Провеждане на събеседване с допуснатите кандидати и защита на разработен от тях писмен проект „Развитие на дейността и управление на Отделението за лечение на придобита имунна недостатъчност към Клиниката за лечение на вирусни хепатити, чревни инфекции и придобита имунна недостатъчност на СБАЛИПБ „Проф. Иван Киров“ ЕАД за тригодишен период“.

Членовете на конкурсната комисия оценяват кандидата по шестобалната система със стъпка от 0,25 стотни. Крайният резултат е средно аритметично число от оценките на всички членове на комисията.

6. Необходими документи за участие:

Документите се подават в запечатан непрозрачен плик, надписан с имената на кандидата, телефон за контакт, адрес за кореспонденция и длъжността за която кандидатства. В този плик следва да бъдат поставени два запечатани непрозрачни плика, обозначени с надписи „Плик 1“ и „Плик 2“ и със съдържание както следва:

Съдържание на Плик 1:

- Заявление – свободен текст;
- Автобиография по европейски стандарт;
- Медицинско свидетелство за постъпване на работа;
- Свидетелство за съдимост;
- Копие на документи, удостоверяващи трудов стаж по специалността „Инфекциозни болести“ – трудова книжка;
- Заверено от кандидата копие на диплома за завършено висше медицинско образование;

- Заверено от кандидата копие на диплома за призната медицинска специалност по инфекциозни болести;
- Заверени от кандидата копия на други дипломи, сертификати, удостоверения за допълнителна квалификация;
- Удостоверение за членство в БЛС.

Съдържание на Плик 2:

Писмен проект „Развитие на дейността и управление на Отделението за лечение на придобита имунна недостатъчност към Клиниката за лечение на вирусни хепатити, чревни инфекции и придобита имунна недостатъчност на СБАЛИПБ „Проф. Иван Киров“ ЕАД за тригодишен период“.

7. Място за подаване на документите: гр. София 1606, бул. „Акад. Иван Гешов“ 17, административна сграда, ет. 3, зав. личен състав, всеки работен ден от 8,00 ч. до 15,00 ч. телефон за контакти: 02/ 9023 706.
8. Срок за подаване на документите: 2 месеца от датата на публикуване на обявата.
9. Длъжностна характеристика на конкурсната длъжност може да бъде получена от личен състав на лечебното заведение до изтичане на обявения срок за подаване на документи.
10. Срок на трудовия договор: 3 години след провеждане на конкурс.